

TCC Steel 人权管理规定

TCC Steel承诺保护所有内部与外部利益相关者(包括员工与业务合作伙伴)的人权,并遵循人权相关政策。

TCC Steel尊重并遵守国际协定与规范,在经营活动中积极促进与利益相关方的沟通,主动识别并应对潜在人权问题。

为推动人权与劳动实践的持续发展,并与所有利益相关方实现共同成长,TCC钢铁发布以下人权政策:

1. 基本人权的保护

1.1 防止精神或身体虐待,确保员工不会受到非人道待遇。【建立人权管理体系】

1.2 在人力资源制度中不得因种族、肤色、性别、语言、宗教、国籍、残疾或社会地位而产生歧视。【就业中的非歧视原则】

1.3 劳动必须基于自由意愿。严禁任何形式的强迫劳动,包括以提供文件(如身份证)或金钱为就业条件。【禁止强迫劳动】

1.4 严禁雇佣低于法律规定最低年龄(15岁以下)的儿童。如雇佣18岁以下青少年,必须提供额外的安全与教育保障。【禁止童工】

1.5 特别关注企业经营所在地社区的人权保护,防止对当地居民造成侵犯,并履行尊重其权利的社会责任。【保护当地居民人权】

2. 劳动权利的保护

2.1 建立并遵守符合劳动法规的经营政策,包括法定工作时间、最低工资、社会保险、休息与休假等制度。【合规管理体系】

2.2 遵守法律规定的职业健康与安全标准,并定期为员工开展培训,包括孕期员工与残疾员工。【保障工业安全】

2.3 建立健康的组织文化,鼓励公司与员工之间的沟通,保障员工集体谈判与结社的自由,不得因工会活动对员工进行不利待遇。【保障结社自由与集体谈判权】

2.4 提供预防职场骚扰(如性骚扰或暴力)的培训,营造互相尊重的企业文化,每年至少开展一次此

类培训。【尊重员工与预防人权侵害】

2.5 保障员工的基本劳动权利, 提供支持工作与生活平衡的良好工作环境。【保障劳动者权利】

3. 利益相关者人权的保护

3.1 尊重所有利益相关方的人权, 包括对公司经营产生影响或受到影响的个人与群体。【建立人权管理体系】

3.2 根据法律标准保护利益相关者的个人信息, 未经当事人同意不得使用或泄露, 不得提供虚假信息。【保护消费者权益】

3.3 管理环境影响导致的当地社区变化, 秉持预防性原则应对环境问题, 并制定与执行防止环境灾害的计划。【保障环境权利】

3.4 在整个供应链中推进负责任的人权实践, 如发现侵权行为应强制实施纠正措施。【负责的供应链管理】

3.5 透明披露企业经营活动, 不得向任何利益相关方提供虚假信息。【保护消费者权益】

TCC Steel将持续监测并完善人权管理制度, 主动识别并应对经营过程中潜在的人权风险。