

## 行为守则 (Code of Conduct)

本《行为守则》规定了**TCC**钢铁集团全体高管与员工在履行职务过程中应遵守的行为准则，旨在防止腐败行为，营造廉洁透明的工作环境。其目标是在所有业务关系中确保诚信与透明。

### 1. 公正履行职责

- i. 禁止任何妨碍公正履职的指示
- ii. 禁止将预算用于非预定目的
- iii. 回避利益冲突
- iv. 实施透明的会计管理
- v. 不给予任何特权待遇
- vi. 禁止人事相关的请托行为

### 2. 禁止不当得利

- i. 禁止以职权干预以获取私利
- ii. 禁止将职务或职权用于私用
- iii. 禁止牵线搭桥、代为请托等行为
- iv. 禁止使用未公开信息谋利
- v. 限制利用职务信息进行交易
- vi. 禁止内幕人员短期投资与卖空行为
- vii. 禁止将公司资产用于私利

viii. 禁止收受金钱、礼品或招待

ix. 公平地签署与履行合同

### **3. 禁止不正当请托与贿赂**

i. 严禁提出或接受任何不正当的请托与贿赂

### **4. 职场文化建设**

i. 推动健康积极的职场文化

ii. 严禁性骚扰行为

### **5. 违规行为的举报与监督**

i. 接受违规行为的举报

ii. 对违规行为实施惩戒

iii. 赋予防止违规行为的监督权

# 道德规范

## 1. 对客户的承诺

- i. 尊重客户：公司始终以客户的立场思考与行动，积极接受客户的合理要求与正当建议。
- ii. 保护客户：公司致力于保护客户的利益、安全与个人信息，杜绝一切对客户的不公正行为。

## 2. 对股东的责任与义务

- i. 股东权利保障：公司保障股东的权利，并尊重其正当要求与提议。
- ii. 公平提供投资信息：公司不会仅向特定投资者提供可能影响投资决策的重要信息，也不会有选择性地披露信息。
- iii. 积极的信息公开：公司根据公认会计原则记录与管理财务资料，透明地披露财务状况与经营成果。

## 3. 对合作伙伴的责任与义务

- i. 与竞争者的公平竞争：公司尊重自由竞争原则，秉持公平与正当的态度参与市场竞争。
- ii. 与合作企业的公平交易：公司基于相互尊重与平等关系，与合作伙伴开展公平交易。
- iii. 发布供应商行为规范：公司为实现共赢发展，公开《供应商行为准则》，并要求合作伙伴遵守相关内容。

## 4. 员工的职责与义务

- i. 员工的态度：员工应以公司为荣，诚实守信地履行职责，维护公司的声誉与尊

严。

- ii. 公平待遇:公司杜绝任何不当歧视,依据能力与素质公平赋予机会。
- iii. 营造安全健康的工作环境:公司致力于为员工提供安全、健康的工作场所。

## 5. 对国家与社会的贡献

- i. 遵守国内外法规:公司作为国家与地区社会的一员,严格遵守所有相关法律法规,包括国际通用标准。
- ii. 促进国家经济与社会发展:公司通过提升生产力、创造就业、依法纳税与社会贡献,积极推动国家经济与社会进步。
- iii. 环境保护:公司遵守环境法律法规,努力进行环境保护工作。

## 6. 员工的基本职业道德

- i. 树立健康的企业文化:员工应认同公司的经营理念,理解并追随其目标与价值,忠实履行分配的职责。
- ii. 禁止利益冲突行为:若发生与公司利益冲突的情形,应以道德规范为标准,并优先考虑公司利益。
- iii. 禁止利用内部信息交易:员工不得使用职务中获知的未公开信息进行股票交易或谋取个人利益。
- iv. 保护公司资产与机密信息:员工须保护公司的有形资产、知识产权与商业秘密,不得用于私用。
- v. 防止性骚扰:员工不得从事任何引起性羞辱感的言语、行为或视觉表现,破坏健康的同事关系。
- vi. 禁止政治介入:员工在工作时间内不得参与政治活动,也不得利用公司资源、人力或资产为政治目的服务。
- vii. 禁止收受金钱与招待:员工不得从利害关系方收受超出社会通念范围的金钱、礼品或款待(以相关反贿赂法规为准)。

## 附录：供应商行为准则

TCC钢铁制定本《供应商行为准则》，旨在与所有向本公司提供产品和服务的供应商（包括其下级承包商，以下简称“供应商”）实现共赢发展。

TCC钢铁期望所有供应商营造安全、舒适的工作环境，保障员工人权，秉持环保与道德的原则进行企业经营。

本准则涵盖以下六大责任领域：环境保护、人权尊重、共赢发展、社会贡献、安全与健康、公平交易。所有供应商均需充分理解并切实履行本准则中的各项要求。

若发生违反行为，TCC钢铁有权提出整改建议并要求履行相关义务。如供应商未采取相应行动，将可能在合同关系中遭受不利影响。

本准则可根据各地法律法规的要求适用更为严格的标准。通过遵守本准则，TCC钢铁希望进一步巩固与供应商的合作基础，并共同树立履行社会责任的企业形象。

### 1. 管理承诺

#### 1.1 目标设定

供应商应设定具体目标，致力于改善社会、环境、健康与安全绩效，并持续监控目标的达成情况。

#### 1.2 审计与评估

供应商需开展内部审计与评估，核实自身是否遵守适用法律法规及本准则要求。

#### 1.3 反馈与整改措施

针对审计与评估中获得的反馈，应及时采取有效的整改措施。

#### 1.4 员工培训

供应商应向员工提供教育培训，使其了解并遵守公司目标及管理方针。

## 1.5 供应链管理责任

供应商需积极管理其下游供应链，构建可持续与道德并重的良性供应链体系。

## 2. 人权与劳动

### 2.1 禁止童工

严禁雇佣15岁以下儿童。如发现童工，应立即整改。雇佣18岁以下未成年人时，需提供特别的安全与教育保障。

### 2.2 禁止强迫劳动

所有劳动必须基于自由意志。不得通过任何形式的强制或交换利益方式剥削员工。

### 2.3 遵守劳动法规

供应商应认识国际劳动标准并遵守所有适用的劳动法规，以保障员工合法权益。

### 2.4 禁止歧视

雇佣与人事管理中不得因种族、肤色、性别、语言、信仰、国籍、残疾或社会地位等因素歧视员工。

### 2.5 结社自由与集体谈判权保障

供应商应尊重员工的结社自由与集体谈判权，不得因相关活动施加不利待遇。

## 3. 安全与健康

### 3.1 职业安全

积极监测潜在安全隐患，提前建立预防性维护体系与安全管理制度。

### 3.2 应急响应计划

识别潜在事故风险，制定涵盖执行、报告与恢复程序的应急计划。

### 3.3 劳动安全

供应商应对从事高强度体力劳动的员工进行监控，并定期评估其健康状况。如发现安全风险，应及时改善工作流程。

### 3.4 卫生与工作环境

工作环境必须保持清洁，休息区域也应维持良好的卫生条件。供应商应为员工提供个人储物柜、有序的工作区域及其他有助于高效工作的基础设施。

### **3.5 安全与健康培训**

供应商必须就员工可能面临的各类风险开展预防性培训，并提供明确的健康行为指南。

## **4. 环境**

### **4.1 遵守国际环境标准**

供应商应支持并遵守国际条约中规定的环境标准，并持续评估全球环境变化，确保持续合规。

### **4.2 环保许可**

所有法律要求的环境相关许可必须依法取得，并进行持续管理。

### **4.3 废弃物管理**

供应商应建立废弃物管理流程，所有废弃物必须依照相关环境法规进行妥善处理与排放。

### **4.4 气候变化管理**

供应商需制定切实可行的空气、水质和土壤质量改善及缓解方案，并定期评估与记录执行情况。

### **4.5 温室气体减排**

供应商应设定温室气体减排目标，测量并记录Scope 1与Scope 2的排放量。同时，鼓励供应商提升管理Scope 3排放的能力。

## **5. 商业道德与公平交易**

### **5.1 个人信息保护**

供应商应建立并遵守适当的数据保护政策，以保障所有相关方的个人信息安全。

### **5.2 知识产权保护**

供应商应认可并保护知识产权，不得滥用或泄露与TCC钢铁相关的机密信息。

### **5.3 信息透明与披露**

所有商业交易必须保持透明。供应商需定期公开与劳动、环境、治理(ESG因素)相关的真实可靠信息

### **5.4 禁止不正当获利**

供应商应积极监控并防止任何可能导致不正当或不道德获利的行为。

### **5.5 遵守公平交易原则**

供应商应自愿遵守公平交易原则,发现不正当交易行为时,应立即采取纠正措施。

## **6. 社会贡献**

### **6.1 社区参与**

供应商应积极参与促进本地社区和经济发展的社会贡献活动。

### **6.2 共赢发展**

供应商应对自身合作伙伴进行负责任的管理,构建健康可持续的产业生态系统。

TCC钢铁承诺以本《供应商行为准则》为基础,与所有供应商建立公开、合理的沟通机制。我们将全力支持供应商在实际经营中贯彻本准则的各项要求,履行共同的社会责任。